



แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)
องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก



ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่
องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก
เรื่อง แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ส่วนที่ ๓ การพัฒนาข้าราชการ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะ ทักษะ คุณธรรมจริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

ในการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรตามวรรคหนึ่งได้ดำเนินการตามกรอบของแผนแม่บทการพัฒนา ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ ก.จ.กำหนด ซึ่งมีวัตถุประสงค์ เพื่อใช้เป็นแผนพัฒนาบุคลากรด้านการ ส่งเสริมความรู้ เพิ่มพูนทักษะให้กับบุคลากรตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและสายงาน โดยการจัดทำโครงการ ฝึกอบรมฯ การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ หรือ การสัมมนาตามหลักสูตรต่างๆ เป็นระยะเวลา ในรอบ ๓ ปี และให้เป็นไปตามประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๓

คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพิษณุโลก ได้ร่วมกันพิจารณา ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ และที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบ แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก เรียบร้อยแล้ว ดังนั้น จึงประกาศบังคับใช้แผนพัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ดังกล่าว เพื่อใช้เป็นแนวทาง ในการพัฒนาบุคลากร ประกอบกับให้มีการส่งเสริมสนับสนุนการสร้างวิสัยทัศน์ และการปรับเปลี่ยนทัศนคติ ให้เป็นบุคลากรที่มีผลการปฏิบัติงานที่ดีมีประสิทธิภาพ อันจะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ได้อย่างยั่งยืน ต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายมนต์ชัย วิวัฒน์ธนาชัย)
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

คำนำ

การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด พิษณุโลก มีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นแนวทางการพัฒนาความรู้ทักษะ ความสามารถของบุคลากร องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ให้เป็นไปตามระบบบริหารความรู้ภายในองค์กร และมีลักษณะ เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตามประกาศ ก.จ.จ.พิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ส่วนที่ ๓ การพัฒนาข้าราชการ และประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๓ ซึ่งได้กำหนดกิจกรรมและโครงการให้มีความสอดคล้องกับหลักสูตรตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและสายงาน ของบุคลากร เพื่อให้มีการสนับสนุน ส่งเสริมการสร้างวิสัยทัศน์ และการปรับเปลี่ยนทัศนคติให้เป็นบุคลากร ที่มีผลการปฏิบัติงานดีขึ้น รวมถึงการสร้างวัฒนธรรมให้มีความคิดของการมีส่วนร่วม เพื่อการพัฒนาองค์กร อันจะเป็นประโยชน์กับการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ได้อย่างยั่งยืน ต่อไป

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่
องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

สารบัญ

แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

<u>เรื่อง</u>	<u>หน้า</u>
แนวทางการพัฒนาข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงาน สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก	
* หลักการและเหตุผล	๑
* เป้าหมายการพัฒนาบุคลากร	๒
* หลักสูตรการพัฒนา	๓
* วิธีการพัฒนา	๓ - ๔
* งบประมาณสำหรับการพัฒนาบุคลากร	๕
* การติดตาม และการประเมินผล	๖

ภาคผนวก

รายละเอียดกิจกรรม/โครงการ ของแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกตามประกาศ ก.จ.จ.พิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ส่วนที่ ๓ การพัฒนาข้าราชการจำนวน ๕ หลักสูตร ประกอบด้วย...

* หลักสูตรด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง	๗ - ๑๔
* หลักสูตรด้านความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ	๑๕ - ๒๒
* หลักสูตรด้านการบริหาร	๒๓ - ๒๕
* หลักสูตรด้านการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	๒๖ - ๒๙
* หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม	๓๐ - ๓๑

**แนวทางการพัฒนาข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
ตามแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก**

๑. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก กำหนดจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) สำหรับใช้เป็นแนวทางการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถ ด้านการปฏิบัติงานของบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์การแห่งการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตามระบบการบริหารความรู้ภายในองค์กร ซึ่งมีวิธีการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคล ที่มุ่งเน้นกระบวนการสร้างเสริมและพัฒนาให้บุคลากร มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ อุปนิสัย ทัศนคติ และมีแนวความคิดตามหลักวิชาการ และนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพที่ดียิ่งขึ้น ทั้งนี้ จะต้องดำเนินการตามขั้นตอนที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้มีความสอดคล้องและต่อเนื่องสัมพันธ์กันอย่างครบวงจร โดยเริ่มจากการกำหนดหลักการและเหตุผล การศึกษาวิเคราะห์ถึงความจำเป็น และความเหมาะสม พร้อมทั้งจะต้องมีการทดสอบความรู้ความเข้าใจ การติดตามประเมินผล และการรายงานผล เพื่อนำผลการประเมินความรู้ในด้านต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง มาเป็นแนวทางในการวางแผนและปรับปรุงผลการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ ประกอบกับจะต้องมีการส่งเสริมการสร้างวิสัยทัศน์ และการปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อให้เป็นบุคลากรที่มีคุณภาพ มีการเรียนรู้ร่วมกันมีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน และมีความสอดคล้องกับแนวทางการบริหารราชการ เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์

การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก จะต้องมีการและขั้นตอนด้านการพัฒนาบุคลากรที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและสายงานของบุคลากร ซึ่งได้กำหนดไว้ในแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร ๕ ปี พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๘ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก โดยคัดเลือกวิธีการใดวิธีการหนึ่ง หรือ หลายวิธีการควบคู่กันไปตามความเหมาะสม โดยส่งเสริมทักษะความรู้ด้านการปฏิบัติงานให้ที่มีประสิทธิภาพที่ดียิ่งขึ้น เพื่อให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร ซึ่งแนวทางปฏิบัติดังนี้-

(๑) สร้างระบบองค์การแห่งการเรียนรู้ และกระบวนการพัฒนาบุคลากร โดยการศึกษาวิเคราะห์บุคลากรแต่ละคนว่าสมควรที่จะต้องได้รับการพัฒนาด้านใด เพื่อนำมาวางแผนพัฒนาบุคลากรให้บรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้

(๒) ส่งเสริมและพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถสร้างวิสัยทัศน์ และปรับเปลี่ยนทัศนคติของบุคลากรให้มีจิตสำนึกที่ดี ด้านคุณธรรมจริยธรรม และให้เป็นผู้มีความรู้ตามหลักวิชาการสมัยใหม่อย่างต่อเนื่อง และนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

/ (๓) เสริมสร้างความสามัคคี....

ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่
องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

(๓) เสริมสร้างความสามัคคี และการมีส่วนร่วมในหมู่ข้าราชการ เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ระหว่างกัน พร้อมทั้ง ส่งเสริมด้านมนุษยสัมพันธ์ในองค์กร อันจะทำให้มีการประสานงานที่ดี สามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้ และเกิดผลสำเร็จตามเป้าหมาย

(๔) นำผลการติดตามประเมินความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาในด้านต่างๆ มาปรับใช้ ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้องรวดเร็ว เกิดความเหมาะสมกับสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลง และมีความสอดคล้องกับแนวทางการบริหารราชการ

๒. เป้าหมายการพัฒนาบุคลากร

การพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ได้กำหนดเป้าหมาย ที่มุ่งเน้นด้านการส่งเสริมให้ความรู้ เพิ่มพูนทักษะ ความสามารถ และการปรับปรุงวิธีการปฏิบัติงาน รวมถึงการปรับเปลี่ยนทัศนคติของบุคลากรให้เป็นไปในทิศทางที่ดีขึ้น เพื่อให้มีการปฏิบัติงาน เป็นไปตามระเบียบหลักเกณฑ์เงื่อนไขและวิธีการปฏิบัติงานตามหน้าที่ของข้าราชการ ในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข เพื่อให้ประพฤติและปฏิบัติตนให้เป็นข้าราชการที่ดี ดังนั้น การพัฒนาบุคลากร จึงจำเป็นต้องมีการวางแผนตามกระบวนการขั้นตอนที่เกี่ยวข้อง โดยการจัดทำโครงการฝึกอบรม การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ หรือ การสัมมนา ประกอบกับการจัดส่งบุคลากรให้เข้ารับการอบรมฯ ตามที่หน่วยงานอื่นเป็นผู้จัด ซึ่งได้แบ่งเป็นหลักสูตรต่างๆ ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและสายงาน ให้เป็นไปตามประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๓ โดยกำหนด ให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ทุกคน นั้น ต้องได้รับการพัฒนา อย่างน้อย ๑ หลักสูตร ตามแผนการฝึกอบรมบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น เป็นผู้จัด และให้มีความสอดคล้องกับหลักสูตรที่ ก.จ.กำหนด รวมถึงการจัดทำโครงการฝึกอบรมที่ได้กำหนด ขึ้นเองและปฏิบัติตามประกาศ ก.จ.จ.พิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ส่วนที่ ๓ การพัฒนาข้าราชการ โดยมีวัตถุประสงค์ดังนี้

๑. เพื่อใช้สำหรับการวางแผนพัฒนาบุคลากร ตามหลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนา อย่างเป็นระบบให้มีความต่อเนื่อง โดยกำหนดหลักการและเหตุผล ที่ได้จากการศึกษาวิเคราะห์ถึงความจำเป็น ด้านการพัฒนาให้เกิดความเหมาะสม และนำข้อบกพร่องมาปรับปรุงแก้ไข เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติ ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

๒. เพื่อพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของบุคลากร โดยการส่งเสริมสนับสนุนพัฒนา ผลการปฏิบัติงาน และการเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ ประสบการณ์ตามรูปแบบต่างๆ เช่น การฝึกอบรม การศึกษาดูงาน และการไปปฏิบัติงานอื่นใดที่มีความจำเป็นและเหมาะสม ซึ่งจะได้นำความรู้ใหม่ๆ มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพที่ดียิ่งขึ้น

๓. เพื่อให้มีการปรับเปลี่ยนแนวความคิด ทัศนคติในการปฏิบัติงาน ที่มุ่งเน้นให้มีส่วนร่วม ด้านการพัฒนาท้องถิ่น อันจะส่งผลให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร

/ ๓. หลักสูตรการพัฒนา...

๓. หลักสูตรการพัฒนา

หลักสูตรการพัฒนาบุคลากรสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง รวมถึงข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ทุกคน จะต้องเป็นไปตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งและสายงาน ซึ่งจะต้องได้รับการพัฒนาอย่างน้อยในหนึ่งหลักสูตร หรือ หลายหลักสูตร ดังนี้-

- ๓.๑ หลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง
- ๓.๒ หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ
- ๓.๓ หลักสูตรด้านการบริหาร
- ๓.๔ หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ
- ๓.๕ หลักสูตรด้านคุณธรรม จริยธรรม

๔. วิธีการพัฒนา

วิธีการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก จะดำเนินการจัดทำโครงการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่กำหนดเอง และแผนการฝึกอบรมบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น เป็นผู้กำหนดหลักสูตรการฝึกอบรมฯ รวมถึง หน่วยงานอื่นซึ่งเป็นผู้จัดฝึกอบรมฯ โดยจะมีวิธีการพัฒนา วิธีใดวิธีหนึ่ง หรือ หลายวิธีก็ได้ตามความจำเป็นและความเหมาะสม ดังนี้-

- ๔.๑ การปฐมนิเทศ
- ๔.๒ การฝึกอบรม
- ๔.๓ การศึกษาหรือดูงาน
- ๔.๔ การประชุมเชิงปฏิบัติการหรือการสัมมนา
- ๔.๕ การสอนงาน การให้คำปรึกษาหรือวิธีการอื่นที่เหมาะสม

แนวทางการดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากร มีกระบวนการขั้นตอนที่สำคัญประกอบด้วย...

๑. การสำรวจและกำหนดความต้องการในการพัฒนาบุคลากร หรือ วิเคราะห์ปัญหา เกี่ยวกับผลการปฏิบัติงานของบุคลากร เพื่อจะได้ดำเนินการและแก้ไขปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้น
๒. การวางแผนพัฒนาบุคลากร โดยกำหนดวัตถุประสงค์ วิธีการ และ ระยะเวลา การดำเนินงานของโครงการพัฒนาแต่ละโครงการไว้อย่างชัดเจน ทั้งนี้ จะต้องจัดลำดับความสำคัญ และความจำเป็นของแต่ละหลักสูตร ให้มีความสอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและสายงาน ของกลุ่มเป้าหมาย เพื่อจะได้จัดสรรงบประมาณ และการบริหารทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัด ให้มีประสิทธิภาพและเกิดความเหมาะสมมากที่สุด

/ ๓. การคัดเลือกโครงการ...

๓. การคัดเลือกโครงการ/กิจกรรม ด้านการพัฒนา ถือว่าเป็นขั้นตอนที่สำคัญ ซึ่งจะต้องศึกษาวิเคราะห์ และพิจารณาถึงวัตถุประสงค์ของโครงการเป็นหลักสำคัญ โดยวางแผนการดำเนินงาน ให้มีความเหมาะสม และเกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรตามรายละเอียดที่เกี่ยวข้อง เช่น การกำหนดหัวข้อ เนื้อหาหลักสูตร วิธีการ กิจกรรม และรายละเอียดอื่นๆ เป็นต้น

๔. การติดตามและประเมินผลโครงการ เป็นขั้นตอนสุดท้ายของการพัฒนาบุคลากร เพื่อให้ได้ทราบถึงผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ เพื่อจะได้ใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงแก้ไข และวางแผนพัฒนาบุคลากรในคราวต่อไป ให้มีประสิทธิภาพดียิ่งขึ้น

ขั้นตอนของการจัดทำแผนการพัฒนาบุคลากร ประกอบด้วย...

๑. กำหนดแผนพัฒนาบุคลากร

๑.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)
องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

๑.๒ พิจารณาหลักการ และเหตุผลความจำเป็นในการพัฒนาโดยการศึกษาวิเคราะห์ เพื่อให้ทราบว่าบุคลากรแต่ละคน นั้น สมควรจะต้องได้รับการพัฒนาด้านใดบ้าง ที่จะส่งผลให้การปฏิบัติงาน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานที่ได้กำหนดไว้

๑.๓ กำหนดประเภทของความจำเป็นที่ต้องการพัฒนาให้ถูกต้องครบถ้วนที่ปรากฏ หลักสูตรตามประกาศ ก.จ.จ.พิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ส่วนที่ ๓ การพัฒนาข้าราชการ

๒. กำหนดวิธีการพัฒนาบุคลากร

๒.๑ คัดเลือกแนวทาง วิธีการพัฒนาบุคลากร ให้มีความเหมาะสมตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งและสายงาน ตามภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบที่มีความเกี่ยวข้องกับหลักสูตรการพัฒนา บุคลากร รวมถึงการจัดทำโครงการฝึกอบรมที่ได้กำหนดขึ้นเอง ให้เป็นไปตามประกาศ ก.จ.จ.พิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ส่วนที่ ๓ การพัฒนาข้าราชการ

๒.๒ ดำเนินการการพัฒนาตามแผนงานและวิธีการที่กำหนด ให้เหมาะสม กับกลุ่มเป้าหมาย ซึ่งจะต้องได้รับการพัฒนา เพื่อนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ

ประโยชน์ที่ได้รับจากการจัดทำแผนการพัฒนาบุคลากร

๑. ทำให้บุคลากรฯ ได้รับการพัฒนาตามหลักสูตรที่กำหนดไว้ตามประกาศ ก.จ.จ.พิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ส่วนที่ ๓ การพัฒนาข้าราชการ

๒. ทำให้บุคลากรฯ นำนโยบายของผู้บริหารไปปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบ และ งานที่ได้รับมอบหมาย ให้บรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด เพื่อให้เกิดผลการปฏิบัติงาน ที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

/ ๓. ทำให้บุคลากรฯ...

ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่
องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

๓. ทำให้บุคลากรฯ ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาผลการปฏิบัติงานของตนเอง ได้แก่ การพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ เพื่อให้เป็นผู้มีความรู้ตามหลักวิชาการสมัยใหม่อย่างต่อเนื่อง รวมถึงการสร้างวิสัยทัศน์ การปรับเปลี่ยนทัศนคติและมีจิตสำนึกที่ดีด้านคุณธรรมจริยธรรม

๔. ทำให้ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ใช้แผนพัฒนาบุคลากรฯ เป็นเครื่องมือในการดำเนินการ จัดทำโครงการ/กิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ความสามารถ ทางด้านการพัฒนางาน ในหน้าที่ ตามความรับผิดชอบ ประกอบกับใช้กำหนดเป็นตัวชี้วัด เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร ให้เป็นตามที่กำหนดไว้

๕. ทำให้ผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา มีความพร้อมที่จะปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตนเอง ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอยู่ในระดับที่สูงขึ้น อันจะส่งผลให้องค์กรมีศักยภาพและเกิดภาพลักษณ์ที่ดี

๕. งบประมาณสำหรับการพัฒนาบุคลากร

การดำเนินการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก จะต้องเป็นไปตามประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๓ และมีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ซึ่งได้จัดสรรงบประมาณไว้ สำหรับการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามที่ได้กำหนดกิจกรรม/โครงการที่เกี่ยวข้อง ปรากฏในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๘) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก โดยใช้ค่าใช้จ่ายตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ดังนี้.-

หลักสูตรการพัฒนา	ค่าใช้จ่าย (โดยประมาณ) ประจำปีงบประมาณ		
	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖
๑. ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงาน ในแต่ละตำแหน่ง	๖,๐๗๖,๕๐๐.-	๓,๘๓๖,๐๐๐.-	๒,๙๘๖,๕๐๐.-
๒. ด้านความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ	๓,๓๓๕,๑๐๐.-	๑,๙๑๓,๕๐๐.-	๑,๘๙๔,๕๐๐.-
๓. ด้านการบริหาร	๑,๓๖๒,๒๐๐.-	-	-
๔. ด้านการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ รับผิดชอบ	๒,๙๐๐,๙๖๐.-	-	-
๕. ด้านคุณธรรมและจริยธรรม	๑,๑๕๖,๐๗๐.-	-	-
รวม	๑๔,๘๓๐,๘๓๐.-	๕,๗๔๙,๕๐๐.-	๔,๘๘๑,๐๐๐.-

/๖. การติดตามและการประเมินผล...

ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่
องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

๖. การติดตามและการประเมินผล

การติดตามและการประเมินผลของแผนพัฒนาบุคลากรฯ จะต้องดำเนินการวางแผนขั้นตอนการติดตามประเมินผล ที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำโครงการ/กิจกรรม เพื่อฝึกอบรมให้ความรู้แก่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง โดยจัดทำแบบสำรวจ, แบบทดสอบทักษะความรู้ (ทั้งก่อนและหลัง), แบบติดตามประเมินผล และวิธีอื่นๆ ตามความจำเป็นและเหมาะสม เพื่อให้ทราบถึงผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ นั้น ตีขึ้น อยู่ในระดับใด

สำหรับการเข้ารับการฝึกอบรมฯ หรือ เข้าร่วมโครงการที่เกี่ยวข้อง ตามหลักสูตรที่ปรากฏตามแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก นั้น ต้องได้รับการพิจารณาอนุมัติ จากนายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ก่อน และจะต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๒๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ.๒๕๔๘ และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๗, ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๖๑ พร้อมทั้ง ให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมฯ และผู้เข้าร่วมโครงการฯ จะต้องปฏิบัติตามรายละเอียดดังนี้

๑. ให้ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จัดทำรายงานผลการจัดทำโครงการฝึกอบรมฯ เสนอต่อนายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก กรณี ที่ได้กำหนดจัดทำโครงการ/กิจกรรม ขึ้นเองของส่วนราชการในสังกัด โดยให้จัดทำเครื่องมือตัวชี้วัด ด้านการพัฒนาบุคลากร เช่น แบบสำรวจ,แบบทดสอบความรู้ฯ (ก่อนและหลัง), แบบติดตามประเมินผล หรือ วิธีการอื่นๆตามความเหมาะสม ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันสิ้นสุดการจัดฝึกอบรมฯ เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ เพื่อจะได้นำผลการประเมินที่เกี่ยวข้องมาใช้เป็นแนวทางในการวางแผนและแก้ไขปรับปรุงผลการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพที่ดีขึ้น ต่อไป

๒. ให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมฯ จัดทำรายงานผลการเข้าฝึกอบรมฯ เสนอต่อนายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก กรณี การเข้ารับการฝึกอบรมฯ ตามที่หน่วยงานอื่นเป็นผู้จัดการฝึกอบรมฯ ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันเดินทางกลับถึงสถานที่ปฏิบัติราชการ ทั้งนี้ เพื่อจะได้ทราบ ว่าได้นำความรู้มาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานให้ดีขึ้นอย่างไร

ภาคผนวก

แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

แผนการพัฒนา/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา/หน่วยงานผู้จัด	ปีงบประมาณที่ดำเนินการ			หมายเหตุ
	หน่วยงานอื่น	อบจ.พิษณุโลก			พ.ศ.๒๕๖๔	พ.ศ.๒๕๖๕	พ.ศ.๒๕๖๖	
๑. ความรู้และทักษะเฉพาะของงาน ในแต่ละตำแหน่ง ประกอบด้วย...								
๑.๑ โครงการอบรม หลักสูตรผู้บริหาร องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก	/	-	คณะผู้บริหาร อบจ.พิษณุโลก "ได้แก่ นายก อบจ.พ.ล. ที่ปรึกษา นายก อบจ.พ.ล. เลขาธิการ นายก อบจ.พ.ล.	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น) และ หน่วยงานอื่น	๓๓๑,๐๐๐	๓๖๑,๐๐๐	๓๓๑,๐๐๐	
๑.๒ โครงการอบรม หลักสูตรนักบริหารงาน องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก	/	-	ปลัด / รองปลัด อบจ.พ.ล.. หัวหน้าสำนักงานปลัด และหัวหน้าส่วนราชการ (ทุกส่วน)	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น) และ หน่วยงานอื่น	๑๐๒,๐๐๐	๑๐๒,๐๐๐	๑๐๒,๐๐๐	
๑.๓ โครงการอบรม หลักสูตร ประธาน/ รองประธาน ศกขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก	/	-	ประธาน/ รองประธานศกขององค์การบริหาร ส่วนจังหวัดพิษณุโลก	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น) และ หน่วยงานอื่น	๖๘,๐๐๐	๖๘,๐๐๐	๖๘,๐๐๐	
๑.๔ โครงการอบรม หลักสูตรเลขานุการสภา องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก	/	-	เลขานุการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น) และ หน่วยงานอื่น	๒๑,๐๐๐	๒๑,๐๐๐	๒๑,๐๐๐	
๑.๕ โครงการอบรม หลักสูตรงานบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง	/	-	ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง)	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น) และ หน่วยงานอื่น	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	

แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

แผนการพัฒนา/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา/หน่วยงานผู้จัด อบรม และ ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณที่ดำเนินการ			หมายเหตุ
	หน่วยงานอื่น	อบจ.พิษณุโลก			พ.ศ.๒๕๖๔	พ.ศ.๒๕๖๕	พ.ศ.๒๕๖๖	
๑.๖ โครงการอบรม หลักสูตรนักบริหารงานศึกษา (ตามมติ ก.ท.)	/	-	ข้าราชการของ อปท. ตำแหน่งนักบริหารงาน การศึกษาระดับต้น หรือนักวิชาการศึกษารับราชการ หรือ ตำแหน่งตามมติ กท.กำหนด	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น) และ หน่วยงานอื่น)	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	
๑.๗ โครงการอบรม หลักสูตรนักบริหารงานช่าง	/	-	ข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ตำแหน่ง นักบริหารงานช่าง ระดับต้น	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น)	๑๐๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	
๑.๘ โครงการอบรม หลักสูตรนักบริหารงานคลัง	/	-	ข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ตำแหน่ง นักบริหารงานคลัง ระดับต้น	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น)	๕๖,๐๐๐	๖๔,๐๐๐	๓๒,๐๐๐	
๑.๙ โครงการอบรม หลักสูตรนักบริหารงานทั่วไป	/	-	ข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ตำแหน่ง นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น)	๓๒๐,๐๐๐	๒๕๖,๐๐๐	๑๕๒,๐๐๐	
๑.๑๐ โครงการอบรม หลักสูตรเจ้าหน้าที่ / เจ้าหน้าที่งานพัสดุ	/	-	ข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ / เจ้าหน้าที่งานพัสดุ (ปง./ชง.)	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น)	๑๐๐,๐๐๐	๗๕,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	
๑.๑๑ โครงการอบรม หลักสูตรนักวิชาการพัสดุ	/	-	ข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ (ปท./ชท.)	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น)	๑๖๐,๐๐๐	๑๑๒,๐๐๐	๖๘,๐๐๐	

แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

แผนการพัฒนา/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา/หน่วยงานผู้จัด	งบประมาณที่ดำเนินการ			หมายเหตุ
	หน่วยงานอื่น	อบจ.พิษณุโลก			พ.ศ.๒๕๖๔	พ.ศ.๒๕๖๕	พ.ศ.๒๕๖๖	
๑.๑๒ โครงการอบรม หลักสูตรนักวิชาการคลัง	/	-	ข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ตำแหน่ง นักวิชาการคลัง (ป.ก./ช.ก.)	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น)	๓๔,๐๐๐	๓๔,๐๐๐	๓๔,๐๐๐	
๑.๑๓ โครงการอบรม หลักสูตรนักวิชาการเกษตร	/	-	ข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ตำแหน่ง นักวิชาการเกษตร (ป.ก./ช.ก.)	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น)	๓๔,๐๐๐	๓๔,๐๐๐	๓๔,๐๐๐	
๑.๑๔ โครงการอบรม หลักสูตรนักพัฒนาชุมชน	/	-	ข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน (ป.ก./ช.ก.)	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น)	๑๕๗,๕๐๐	๑๑๘,๕๐๐	๓๙,๐๐๐	
๑.๑๕ โครงการอบรม หลักสูตรนักส่งเสริมสหกรณ์	/	-	ข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ตำแหน่ง นักส่งเสริมสหกรณ์ (ป.ก./ช.ก.)	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น)	๓๙,๐๐๐	๓๙,๕๐๐	๓๙,๕๐๐	
๑.๑๖ โครงการอบรม หลักสูตรวิศวกรโยธา	/	-	ข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ตำแหน่ง วิศวกรโยธา (ป.ก./ช.ก./ช.พ.)	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น)	๖๘,๐๐๐	๓๔,๐๐๐	๓๔,๐๐๐	
๑.๑๗ โครงการอบรม หลักสูตรนักจัดการงานทั่วไป	/	-	ข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป (ป.ก./ช.ก.)	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น)	๖๘๐,๐๐๐	๕๑๐,๐๐๐	๓๔๐,๐๐๐	

แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

แผนการพัฒนา/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา/หน่วยงานผู้จัด	งบประมาณที่ดำเนินการ			หมายเหตุ
	หน่วยงานอื่น	อบจ.พิษณุโลก			พ.ศ.๒๕๖๔	พ.ศ.๒๕๖๕	พ.ศ.๒๕๖๖	
๑.๑๘ โครงการอบรม หลักสูตรนักวิชาการศึกษาขั้นพื้นฐาน	/	-	ข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ตำแหน่ง นักวิชาการระดับพื้นฐาน (ปก./ชก.)	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น)	๑๐๒,๐๐๐	๖๘,๐๐๐	๖๘,๐๐๐	
๑.๑๙ โครงการอบรม หลักสูตรนายช่างไฟฟ้า	/	-	ข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้า (ปง./ชง.)	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น)	๑๒๕,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	
๑.๒๐ โครงการอบรม หลักสูตรนายช่างโยธา	/	-	ข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ตำแหน่ง นายช่างโยธา (ปง./ชง./ยศ.)	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น)	๒๕๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	
๑.๒๑ โครงการอบรม หลักสูตรนักบริหารการบุคคล	/	-	ข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ตำแหน่ง นักบริหารการบุคคล (ปก./ชก.)	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น)	๒๓๒,๐๐๐	๒๐๔,๐๐๐	๒๘,๐๐๐	
๑.๒๒ โครงการอบรม หลักสูตรนักวิชาการศึกษา	/	-	ข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.)	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น)	๑๐๒,๐๐๐	๖๘,๐๐๐	๖๘,๐๐๐	
๑.๒๓ โครงการอบรม หลักสูตรนักวิชาการเงินและบัญชี	/	-	ข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.)	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น)	๑๐๒,๐๐๐	๖๘,๐๐๐	๖๘,๐๐๐	

แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

แผนการพัฒนา/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา/หน่วยงานผู้จัด	งบประมาณที่ดำเนินการ			หมายเหตุ
	หน่วยงานอื่น	อบจ.พิษณุโลก			ปีงบประมาณที่ดำเนินการ	ปีงบประมาณที่ดำเนินการ	ปีงบประมาณที่ดำเนินการ	
๑.๒๔ โครงการอบรม หลักสูตรนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	/	-	ข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.)	ฝึกอบรม และ ผู้รับผิดชอบ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น)	พ.ศ.๒๕๖๔	พ.ศ.๒๕๖๕	พ.ศ.๒๕๖๖	
๑.๒๕ โครงการอบรม หลักสูตรเจ้าหน้าที่งานธุรการ	/	-	ข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานธุรการ (ปจ./ชง.)	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น)	๒๒๕,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	
๑.๒๖ โครงการอบรม หลักสูตรเจ้าหน้าที่งานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย	/	-	ข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย (ปจ./ชง.)	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น)	๒๑๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	
๑.๒๗ โครงการอบรม หลักสูตรเจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี	/	-	ข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี (ปจ./ชง.)	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น)	๒๑๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	
๑.๒๘ โครงการอบรม หลักสูตรนักวิชาการสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	/	-	บุคลากร สิ่งแวดล้อมการบริการส่วนจังหวัดพิษณุโลก ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (ปก./ชก.)	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (หน่วยงานอื่น)	๗๕,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	
๑.๒๙ โครงการอบรม หลักสูตรนักวิชาการ	/	-	บุคลากร สิ่งแวดล้อมการบริการส่วนจังหวัดพิษณุโลก ตำแหน่ง นักวิชาการ (ปก./ชก.)	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (หน่วยงานอื่น)	๑๗๐,๐๐๐	๑๑๗,๐๐๐	๑๐๒,๐๐๐	

แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

แผนการพัฒนา/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา/หน่วยงานผู้จัด	งบประมาณที่ดำเนินการ			หมายเหตุ
	หน่วยงานอื่น	อบจ.พิษณุโลก			พ.ศ.๒๕๖๔	พ.ศ.๒๕๖๕	พ.ศ.๒๕๖๖	
๑.๒๕ โครงการอบรม หลักสูตรนิเทศ	/	-	บุคลากร สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ตำแหน่ง นิเทศ (ปภ./ชก.)	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (หน่วยงานอื่น)	๑๓๖,๐๐๐	๑๐๒,๐๐๐	๑๐๒,๐๐๐	
๑.๓๐ โครงการอบรม หลักสูตรนักวิชาการคอมพิวเตอร์	/	-	บุคลากร สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ (ปภ./ชก.)	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (หน่วยงานอื่น)	๑๐๒,๐๐๐	๘๔,๐๐๐	๘๔,๐๐๐	
๑.๓๑ โครงการอบรม หลักสูตรวิทยากรตรวจสอบภายใน	/	-	บุคลากร สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปภ./ชก.)	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (หน่วยงานอื่น)	๑๒๖,๐๐๐	๘๔,๐๐๐	๘๔,๐๐๐	
๑.๓๒ โครงการอบรม หลักสูตรนักพัฒนาการท่องเที่ยว	/	-	บุคลากร สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ตำแหน่ง นักพัฒนาการท่องเที่ยว (ปภ./ชก.)	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๕ (หน่วยงานอื่น)	๓๔,๐๐๐	๓๔,๐๐๐	-	
๑.๓๓ โครงการอบรม หลักสูตรนักสหภาพการ	/	-	บุคลากร สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ตำแหน่ง นักสหภาพการ (ปภ./ชก.)	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๕ (หน่วยงานอื่น)	๓๔,๐๐๐	๓๔,๐๐๐	-	
๑.๓๔ โครงการอบรม หลักสูตรเจ้าพนักงานการคลัง	/	-	บุคลากร สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการคลัง (ปจ./ชจ.)	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๕ (หน่วยงานอื่น)	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	-	

แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

แผนการพัฒนา/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา/หน่วยงานผู้จัด	งบประมาณที่ดำเนินการ			หมายเหตุ
	หน่วยงานอื่น	อบจ.พิษณุโลก			พ.ศ.๒๕๖๔	พ.ศ.๒๕๖๕	พ.ศ.๒๕๖๖	
๑.๓๕ โครงการอบรม หลักสูตรนานาชาติระดับโลก	/	-	บุคลากร สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ตำแหน่ง นายช่างเครื่องกล (ปจ./ชง.)	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๕ (หน่วยงานต้น)	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	-	
๑.๓๖ โครงการอบรม หลักสูตรช่างสำรวจ	/	-	บุคลากร สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ตำแหน่ง นายช่างสำรวจ (ปจ./ชง.)	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๕ (หน่วยงานต้น)	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	-	
๑.๓๗ โครงการอบรม หลักสูตรนิเทศน์และศึกษาศาสตร์ ด้านการพัฒนาความรู้และทักษะเฉพาะต่องาน ในแต่ละตำแหน่ง	-	/	บุคลากร สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (หน่วยงานต้น)	๑,๐๐๐,๐๐๐	-	-	
๒. <u>ด้านความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงานการ</u> <u>ประกอบด้วย...</u>								
๒.๑ โครงการอบรม หลักสูตรนักบริหารงานท้องถิ่นระดับสูง: ผู้บริหารระดับสูง (The Executives High Performance) หรือ EHP	/	-	ข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ตำแหน่ง นักบริหารงานท้องถิ่นระดับกลาง/สูง ที่ผ่านการอบรม นักบริหารงานท้องถิ่นระดับสูง แล้ว	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น)	๕๘,๕๐๐	๕๘,๕๐๐	๕๘,๕๐๐	
๒.๒ โครงการอบรม หลักสูตรการพัฒนาพนักงานท้องถิ่น	/	-	ข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ตำแหน่ง นิตกร (ปก./ชก./ชพ.)	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น)	๕๐,๐๐๐	๔๕,๐๐๐	๔๕,๐๐๐	

แผนพัฒนายุคกลาง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

แผนการพัฒนา/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา/หน่วยงานผู้จัด	งบประมาณที่ดำเนินการ			หมายเหตุ
	หน่วยงานอื่น	อบจ.พิษณุโลก			พ.ศ.๒๕๖๔	พ.ศ.๒๕๖๕	พ.ศ.๒๕๖๖	
๒๓. หลักสูตร การพัฒนาแก้ปัญหาภัยท้องถิ่น ระดับกลาง	/	-	ข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ตำแหน่ง นิติกร (๓พ.)	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (สถาบันพัฒนายุคกลางท้องถิ่น)	๕๖,๐๐๐	๔๘,๐๐๐	๔๘,๐๐๐	
๒๔. โครงการอบรม หลักสูตรถอดบทเรียนบริหารงานท้องถิ่น	/	-	ข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ตำแหน่ง นักบริหารงานท้องถิ่น ที่ผ่านการฝึกอบรม จาก สถาบันพัฒนายุคกลางท้องถิ่นแล้ว	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (สถาบันพัฒนายุคกลางท้องถิ่น)	๕๑,๐๐๐	๓๔,๐๐๐	๓๔,๐๐๐	
๒๕. โครงการสัมมนาผู้ปฏิบัติภารกิจด้านการเงิน การคลัง บัญชี พัสดุ และงบประมาณ	/	-	ข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ทุกตำแหน่ง ที่มีคุณสมบัติตามภารกิจ การคลัง และวิสัยทัศน์การพัสดุ ของ อบท.	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (สถาบันพัฒนายุคกลางท้องถิ่น)	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
๒๖. โครงการอบรมหลักสูตรศึกษาทางการคลังในข้อพิพาท จากหน่วยงานขอรับ และคำวินิจฉัยของศาลปกครอง	/	-	ข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ทุกตำแหน่ง	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (สถาบันพัฒนายุคกลางท้องถิ่น)	๕๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
๒๗. โครงการอบรม หลักสูตรถอดบทเรียน การบริหารของนักบริหารงานช่าง	/	-	ข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ตำแหน่ง นักบริหารงานช่าง ระดับต้น และ ระดับกลาง	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (สถาบันพัฒนายุคกลางท้องถิ่น)	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	
๒๘. โครงการอบรม หลักสูตรถอดบทเรียนบริหาร ของนักบริหารงานการคลัง	/	-	ข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ตำแหน่ง นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น และ ระดับกลาง ที่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตร	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (สถาบันพัฒนายุคกลางท้องถิ่น)	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	

แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

แผนการพัฒนา/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา/หน่วยงานผู้จัด ฝึกอบรม และ ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณที่ดำเนินการ			หมายเหตุ
	หน่วยงานอื่น	อบจ.พิษณุโลก			พ.ศ.๒๕๖๔	พ.ศ.๒๕๖๕	พ.ศ.๒๕๖๖	
๒๕ โครงการอบรม หลักสูตรกลยุทธ์การบริหาร ของนักบริหารงานทั่วไป	/	-	ข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ตำแหน่ง นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น ที่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตร นักบริหารงานทั่วไป จาก สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น แล้ว	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น)	๑๓๐,๐๐๐	๑๑๕,๐๐๐	๘๕,๐๐๐	
๒๖ โครงการอบรม หลักสูตรการพัฒนาบุคลากร องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารระดับสูง อย่างมืออาชีพ (ฝ่ายข้าราชการประจำ)	/	-	ข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ตำแหน่ง นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง/ระดับกลาง และ นักบริหารงานทั่วไป นักบริหารงานการคลัง, นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น)	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	
๒๗ โครงการอบรม หลักสูตรการพัฒนาบุคลากร องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บังคับการระดับสูง (ฝ่ายการเมือง)	/	-	นายก /รองนายก อบจ.พิษณุโลก ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตร นายก /รองนายก อปท. จาก สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น แล้ว	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น)	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
๒๘ โครงการอบรม หลักสูตรการตรวจสอบภายใน ระดับต้น	/	-	ข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน (นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ)	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น)	๒๐,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	
๒๙ โครงการอบรม หลักสูตรการตรวจสอบภายใน ระดับกลาง	/	-	ข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน ตำแหน่งการ (นักวิชาการตรวจสอบภายใน) ที่ผ่านการฝึกอบรม หลักสูตรเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน ระดับต้น จากสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น มาแล้ว	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น)	๒๐,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	

แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

แผนการพัฒนา/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา/หน่วยงานผู้จัด	งบประมาณที่ดำเนินการ			หมายเหตุ
	หน่วยงานอื่น	อบจ.พิษณุโลก			พ.ศ.๒๕๖๔	พ.ศ.๒๕๖๕	พ.ศ.๒๕๖๖	
๒๑๔ โครงการอบรม หลักสูตร การตรวจสอบภายใน ระดับสูง	/	-	ข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน (นักวิชาการตรวจสอบภายใน) ที่ผ่านการฝึกอบรม หลักสูตร เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน ระดับต้น และ ระดับกลาง จากสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น มาแล้ว	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๕ (สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น)	๓๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	-	
๒๑๕ หลักสูตร พัฒนาศักยภาพช่าง/ นายช่าง	/	-	ข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ตำแหน่ง ช่าง/ นายช่าง (ปจ./ชจ./ตส.)	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น) และหน่วยงานอื่น	๑๕๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	
๒๑๖ หลักสูตร ศึกษาค้นคว้าพร้อมของบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อรองรับภารกิจระดับตามกฎหมายใหม่	/	-	ข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ตำแหน่งนักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง/ระดับกลาง และ นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง หรือ ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น) และหน่วยงานอื่น	๕๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	
๒๑๗ หลักสูตร การบริหารจัดการด้านสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม เพื่อสร้างศักยภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	/	-	ข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น) และหน่วยงานอื่น	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	

แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

แผนการพัฒนา/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา/หน่วยงานผู้จัด ฝึกอบรม และ ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณที่ดำเนินการ			หมายเหตุ
	หน่วยงานอื่น	อบจ.พิษณุโลก			พ.ศ.๒๕๖๔	พ.ศ.๒๕๖๕	พ.ศ.๒๕๖๖	
๒.๑๘ หลักสูตร คอมพิวเตอร์ Microsoft Office (Mix Office) สำหรับงานช่าง	/	-	ข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น) และหน่วยงานอื่น	๑๓๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	
๒.๑๙ หลักสูตร อบรมเลขานุการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	/	-	ข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ค้ำหน้าเลขานุการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น) และหน่วยงานอื่น	๖๑,๖๐๐	๖๕,๐๐๐	๖๕,๐๐๐	
๒.๒๐ หลักสูตร นวัตกรรมงานท้องถิ่นยุคใหม่	/	-	ข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ค้ำหน้างานนวัตกรรมท้องถิ่น (ระดับสูง/ระดับกลาง)	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น) และหน่วยงานอื่น	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	
๒.๒๑ หลักสูตร ผู้บริหารงานท้องถิ่น : ประเทสไทย ๔.๐	/	-	นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น) และหน่วยงานอื่น	๖๗,๐๐๐	๖๗,๐๐๐	๖๗,๐๐๐	
๒.๒๒ หลักสูตร ท้องถิ่นคุณธรรมตามรอยคุณบาท	/	-	นายก อบจ.พิษณุโลก, รองนายก อบจ.พิษณุโลก, ข้าราชการฝ่ายเมืองทุกตำแหน่ง, ปลัด, รองปลัดฯ, หัวหน้าสำนักงานปลัดฯ, หัวหน้าส่วนราชการ และ ข้าราชการทุกตำแหน่ง	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น) และหน่วยงานอื่น	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	

แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

แผนการพัฒนา/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา/หน่วยงานผู้จัด	งบประมาณที่ดำเนินการ			หมายเหตุ
	หน่วยงานอื่น	อบจ.พิษณุโลก			พ.ศ.๒๕๖๔	พ.ศ. ๒๕๖๕	พ.ศ.๒๕๖๖	
๒.๒๓ หลักสูตร ปริญญาตรีการปกครองส่วนท้องถิ่น : ประเภทส 1 ๖๕.๐	/	-	ปศอ.คองคักการบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น) และหน่วยงานอื่น	๓๐,๐๐๐	๖๓,๐๐๐	๖๓,๐๐๐	
๒.๒๔ หลักสูตร หลักสูตรบริหารการศึกษาระดับปริญญาตรี หลักสูตรศึกษาศาสตรบัณฑิต	/	-	บางกอก อดจ.พิษณุโลก, รองนายก อบจ.พิษณุโลก, ปศอ. รดงปศอ.ฯ, หัวหน้าสำนักปลัดฯ และ ผอ.คองคักและงบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น) และหน่วยงานอื่น	๒๓๔,๕๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	
๒.๒๕ หลักสูตร การปฏิบัติงานด้านการดำเนินงานท้องถิ่น และประเมินผลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	/	-	ข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ค้ำแห่งนิตติการ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น) และหน่วยงานอื่น	๓๒๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	
๒.๒๖ หลักสูตร ปริญญาตรีบริหารการหรือพนักงานท้องถิ่น บรรจุใหม่	/	-	ข้าราชการ และพนักงาน ขององค์กรบริหาร ส่วนจังหวัดพิษณุโลก	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น) และหน่วยงานอื่น	๖๔,๕๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	
๒.๒๗ หลักสูตร คอมพิวเตอร์เพื่องานเอกสารรุ่นใหม่	/	-	ข้าราชการ และพนักงาน ขององค์กรบริหาร ส่วนจังหวัดพิษณุโลก	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น) และหน่วยงานอื่น	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	

แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

แผนการพัฒนา/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา/หน่วยงานผู้จัด	งบประมาณที่ดำเนินการ			หมายเหตุ
	หน่วยงานอื่น	อบจ.พิษณุโลก			พ.ศ.๒๕๖๔	พ.ศ.๒๕๖๕	พ.ศ.๒๕๖๖	
๒.๒๘ หลักสูตร การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Personnel Administration)	/	-	ข้าราชการ และพนักงาน ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก	ฝึกอบรม และ ผู้รับผิดชอบ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น)	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	
๒.๒๙ โครงการฝึกอบรม คัมภีรนามและศึกษาดูงานการพัฒนาขีดความสามารถในการปฏิบัติงานราชการ	-	/	บุคลากร สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น และหน่วยงานอื่น)	๑,๐๐๐,๐๐๐	-	-	
๓. ด้านการบริหาร ประถมศึกษา...								
๓.๑ โครงการอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการศึกษาสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก	-	/	ครูและบุคลากร ในสถานศึกษา สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ กองการศึกษาฯ (ผู้รับผิดชอบ)	๓๖๒,๒๐๐	-	-	
๓.๒ โครงการ "ฝึกอบรมและศึกษาดูงานการพัฒนาสมรรถนะในการปฏิบัติงาน และเพิ่มศักยภาพของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก"	-	/	บุคลากร สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ กองการเจ้าหน้าที่ (ผู้รับผิดชอบ)	๑,๐๐๐,๐๐๐	-	-	

แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

- ๒๐ -

แผนงบประมาณ/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา/หน่วยงานผู้จัด ฝึกอบรม และ ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณที่ดำเนินการ			หมายเหตุ
	หน่วยงานอื่น	อบจ.พิษณุโลก			พ.ศ.๒๕๖๔	พ.ศ.๒๕๖๕	พ.ศ.๒๕๖๖	
๔. ตำแหน่งพัฒนาที่ยั่งยืนในหน้าที่รับผิดชอบ ประจำองคค์								
๔.๑ โครงการฝึกอบรม "บทบาทน้องทีมและบรรณาธิการรายสัปดาห์"	-	/	ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ที่ปฏิบัติงานในฝ่ายป้องกันและบรรณาธิการรายสัปดาห์	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ กองช่าง (ผู้รับผิดชอบ)	๒๐๐,๐๐๐	-	-	
๔.๒ โครงการพัฒนาบุคลากรทางการศึกษาที่พัฒนา คุณภาพผู้เรียน	-	/	ครูและบุคลากร ในสถานศึกษา สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ กองการศึกษาฯ (ผู้รับผิดชอบ)	๓๒๐,๐๐๐	-	-	
๔.๓ โครงการพัฒนาบุคลากรการเรียนการสอน	-	/	ครูและบุคลากร ในสถานศึกษา สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ กองการศึกษาฯ (ผู้รับผิดชอบ)	๑๖๐,๐๐๐	-	-	
๔.๔ โครงการพัฒนาครูเรื่องการวัดผลและการประเมินผล การเรียนรู้ตามหลักสูตรสถานศึกษา	-	/	ครูและบุคลากร ในสถานศึกษา สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ กองการศึกษาฯ (ผู้รับผิดชอบ)	๑๖๐,๐๐๐	-	-	
๔.๕ โครงการพัฒนาหลักสูตรสถานศึกษา	-	/	ครูและบุคลากร ในสถานศึกษา สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ กองการศึกษาฯ (ผู้รับผิดชอบ)	๑๖๐,๐๐๐	-	-	

แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

- ๒๑ -

แผนการพัฒนา/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา/หน่วยงานผู้จัด	งบประมาณที่ดำเนินการ			หมายเหตุ
	หน่วยงานอื่น	อบจ.พิษณุโลก			พ.ศ.๒๕๖๔	พ.ศ.๒๕๖๕	พ.ศ.๒๕๖๖	
๔๖ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อการประสานแผนและบูรณาการจัดทำแผนพัฒนาการศึกษา (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕)	-	/	เจ้าหน้าที่และบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ กองการศึกษาฯ (ผู้รับผิดชอบ)	๑๘๐,๐๐๐	-	-	
๔๗ โครงการพัฒนาผู้รับผิดชอบดูแลสนามกีฬาจังหวัดพิษณุโลก	-	/	เจ้าหน้าที่และบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ กองการศึกษาฯ (ผู้รับผิดชอบ)	๑๒,๐๐๐	-	-	
๔๘ โครงการพัฒนาข้าราชการครูของโรงเรียนในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	-	/	บุคลากรของโรงเรียนกีฬา องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ โรงเรียนกีฬา อบจ.พิษณุโลก (ผู้รับผิดชอบ)	๖๐,๐๐๐	-	-	
๔๙ โครงการอบรมสัมมนา "การจัดระเบียบระบบคุณภาพการศึกษาภายในสถานศึกษาขั้นพื้นฐานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามกฎกระทรวงการประกันคุณภาพการศึกษา พ.๒๕๖๑"	-	/	บุคลากรของโรงเรียนกีฬา องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ โรงเรียนกีฬา อบจ.พิษณุโลก (ผู้รับผิดชอบ)	๔๔,๐๐๐	-	-	
๔๑๐ โครงการพัฒนาหลักสูตรสถานศึกษาตามมาตรฐานการเรียนรู้และตัวชี้วัด (ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๑)	-	/	บุคลากรของโรงเรียนกีฬา องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ โรงเรียนกีฬา อบจ.พิษณุโลก (ผู้รับผิดชอบ)	๑๐,๐๐๐	-	-	

แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

แผนการพัฒนา/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา/หน่วยงานผู้จัด	งบประมาณที่ดำเนินการ			หมายเหตุ
	หน่วยงานอื่น	อบจ.พิษณุโลก			พ.ศ.๒๕๖๔	พ.ศ.๒๕๖๕	พ.ศ.๒๕๖๖	
๔๑๑ โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำหลักสูตรสถานศึกษาตามหลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐานปรับปรุงใหม่	-	/	เจ้าหน้าที่และบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ โรงเรียนกีฬา อบจ.พิษณุโลก (ผู้รับผิดชอบ)	๒๐,๐๐๐	-	-	
๔๑๒ โครงการพัฒนาข้าราชการครูของโรงเรียนในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	-	/	เจ้าหน้าที่และบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ โรงเรียนบางกลางท่าวฯ (ผู้รับผิดชอบ)	๓๖,๐๐๐	-	-	
๔๑๓ โครงการพัฒนาผู้ประกอบการที่สตรีที่ส่งเด็กสถานศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	-	/	เจ้าหน้าที่และบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ โรงเรียนบางกลางท่าวฯ (ผู้รับผิดชอบ)	๑๒๐,๐๐๐	-	-	
๔๑๔ โครงการพัฒนาหลักสูตรสถานศึกษามาตรฐานการเรียนรู้และตัวชี้วัด (ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๐)	-	/	บุคลากรของโรงเรียนกีฬา องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ โรงเรียนบางกลางท่าวฯ (ผู้รับผิดชอบ)	๑๑,๐๐๐	-	-	
๔๑๕ โครงการอบรมสัมมนา การจัดระบบประกันคุณภาพการศึกษาภายในสถานศึกษาขั้นพื้นฐานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามกฎกระทรวงการประกันคุณภาพการศึกษา พ.๒๕๖๑	-	/	บุคลากรของโรงเรียนกีฬา องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ โรงเรียนบางกลางท่าวฯ (ผู้รับผิดชอบ)	๔๔,๐๐๐	-	-	
๔๑๖ โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำหลักสูตรสถานศึกษาตามหลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐานปรับปรุงใหม่	-	/	เจ้าหน้าที่และบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ โรงเรียนบางกลางท่าวฯ (ผู้รับผิดชอบ)	๒๐,๐๐๐	-	-	

แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

แผนการพัฒนา/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา/หน่วยงานผู้จัดฝึกอบรม และ ผู้รับผิดชอบ	ปีงบประมาณที่ดำเนินการ			หมายเหตุ
	หน่วยงานอื่น	อบจ.พิษณุโลก			พ.ศ.๒๕๖๔	พ.ศ.๒๕๖๕	พ.ศ.๒๕๖๖	
๔๑๗ โครงการปรับปรุงหลักสูตรสถานศึกษา	-	/	เจ้าหน้าที่และบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ โรงเรียนบางกลางท่าวา (ผู้รับผิดชอบ)	๒๐,๐๐๐	-	-	
๔๑๘ โครงการฝึกอบรมเชิงสัมมนาเพื่อช้อบทพหรือจจากกระทรวงสอชบ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔	-	/	เจ้าหน้าที่และบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ หน่วยตรวจควบคุมภายใน (ผู้รับผิดชอบ)	๔๕,๐๐๐	-	-	
๔๑๙ โครงการฝึกอบรม "การสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ สำหรับบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔"	-	/	เจ้าหน้าที่และบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ กองการเจ้าหน้าที่ (ผู้รับผิดชอบ)	๒๔,๑๘๐	-	-	
๔๒๐ โครงการฝึกอบรม "เพื่อเพิ่มศักยภาพด้านเทคโนโลยีสารสนเทศสำหรับบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔"	-	/	เจ้าหน้าที่และบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ กองการเจ้าหน้าที่ (ผู้รับผิดชอบ)	๒๔,๑๘๐	-	-	
๔๒๑ โครงการอบรมในศตวรรษที่ ๒๑ เรื่อง การบริหารส่วนงานจังหวัดพิษณุโลก	-	/	เจ้าหน้าที่และบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ กองการเจ้าหน้าที่ (ผู้รับผิดชอบ)	๓๐,๐๐๐	-	-	

แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

แผนการพัฒนา/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา/หน่วยงานผู้จัด ฝึกอบรม และ ผู้รับผิดชอบ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก (ผู้รับผิดชอบ)	ปีงบประมาณที่ดำเนินการ			หมายเหตุ
	หน่วยงานอื่น	อบจ.พิษณุโลก			พ.ศ.๒๕๖๔	พ.ศ.๒๕๖๕	พ.ศ.๒๕๖๖	
๔.๒๒ โครงการฝึกอบรมและสัมมนา เกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก	-	/	บุคลากร ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก	ฝึกอบรม และ ผู้รับผิดชอบ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก (ผู้รับผิดชอบ)	พ.ศ.๒๕๖๔	พ.ศ.๒๕๖๕	พ.ศ.๒๕๖๖	
๕. การพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรม ประกอบด้วย								
๕.๑ โครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในสถานศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	-	/	บุคลากรสังกัดโรงเรียนกีฬา องค์การบริหาร ส่วนจังหวัดพิษณุโลก	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ โรงเรียนกีฬา อบจ.พิษณุโลก (ผู้รับผิดชอบ)	๘,๐๐๐	-	-	
๕.๒ โครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในสถานศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	-	/	บุคลากรสังกัดโรงเรียนกีฬา องค์การบริหาร ส่วนจังหวัดพิษณุโลก	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ โรงเรียนบึงกลางท่าวฯ (ผู้รับผิดชอบ)	๘,๐๐๐	-	-	
๕.๓ โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และต่อต้าน ทุจริตต่อรัฐฯ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก	-	/	บุคลากรสังกัดโรงเรียนกีฬา องค์การบริหาร ส่วนจังหวัดพิษณุโลก	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ กองการเจ้าหน้าที่ (ผู้รับผิดชอบ)	๔๓,๒๘๐	-	-	
๕.๔ โครงการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ร่วมใจที่ดี เพื่อพ่อของแผ่นดิน	-	/	บุคลากรสังกัดโรงเรียนกีฬา องค์การบริหาร ส่วนจังหวัดพิษณุโลก	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ กองการเจ้าหน้าที่ (ผู้รับผิดชอบ)	๕๑,๗๕๐	-	-	

แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๕ - ๒๕๖๗) องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

- ๒๕ -

แผนการพัฒนา/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา/หน่วยงานผู้จัด ฝึกอบรม และ ผู้รับผิดชอบ	ปีงบประมาณที่ดำเนินการ			หมายเหตุ
	หน่วยงานอื่น	อบจ.พิษณุโลก			พ.ศ.๒๕๖๕	พ.ศ.๒๕๖๕	พ.ศ.๒๕๖๖	
๕.๕ โครงการฝึกอบรมจริยธรรมพัฒนาภายใต้พัฒนาจิต นำพาชีวิตสู่ความดีงาม	-	/	บุคลากร ขององค์กรบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ กองการเจ้าหน้าที่ (ผู้รับผิดชอบ)	๔๔,๕๕๐	-	-	
๕.๖ โครงการฝึกอบรมสัมมนา ค่านิยมธรรม และจริยธรรม	-	/	บุคลากร สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก (ผู้รับผิดชอบ)	๑,๐๐๐,๐๐๐	-	-	

